

MILKA RIMAC BILUŠIĆ:

- Dobar dan! Hvala predsjedniče.

Moje pitanje je namijenjeno također gradonačelniku Tomislavu Tomaševiću.

Poštovani gradonačelniče, u posljednje vrijeme svjedočimo javnim objavama na društvenim mrežama o mobingu, nezadovoljstvu i lošem tretmanu zaposlenika u Gradskoj upravi i gradskim ustanovama. Natječaji za radna mjesta se ponavljaju, nema dovoljno prijavljenih, stručni ljudi odlaze, a kvaliteta pružene usluge građanima kontinuirano opada. Od vašeg dolaska na vlast sistematizacije unutar pojedinih gradskih ureda provodite vrlo učestalo. No umjesto da te promjene koje su svakako potrebne optimiziraju rad, motiviraju zaposlenike, one unose kaos. Služe kao alat za degradaciju zaposlenika i s druge strane napredovanje podobnih ljudi. Struka je u potpunosti marginalizirana a vaši pročelnici kojima ste vi osobno dali najvišu ocjenu radne uspješnosti umjesto da vode gradske urede, upravljaju ljudskim potencijalima, rješavaju probleme građana, stoje vam iza leđa ne press konferencijama tijekom kampanje i istovremeno vode ratove po društvenim mrežama gdje kandidate političkih protivnika nazivaju suprotnim taborom. Dok se oni bave politikom obični zaposlenici na čijem radu i znanju počiva ovaj Grad ostaju bez menadžerske podrške, procesi su spori, ne stignu potpisivati sve potrebne dokumente a radna uspješnost zaposlenika se ocjenjuje s ocjenama dva i tri.

S obzirom na sve to moje pitanje za vas jest; možete li nam transparentno iznijeti ključne pokazatelje upravljanja zaposlenicima u Gradu i gradskim poduzećima i ustanovama. Konkretno, kolika je stopa dobrovoljne fluktuacije, postotak uspješno zatvorenih natječaja, raspodjela radne uspješnosti zaposlenika na menadžerskim, specijalističkim, referentskim i NKV pozicijama te rezultate procjena zadovoljstva zaposlenih poslodavcem

.....(Zvučni signal vremenskog ograničenja).....

ukoliko uopće takvo nešto pratite, a vjerojatno ne pratite.

MATEJ MIŠIĆ:

- Gradonačelnik, odgovor, izvolite.

TOMISLAV TOMAŠEVIĆ:

- Zahvaljujem na pitanju zastupnice Rimac Bilušić.

Znači ako sam dobro shvatio jedna od najgorih optužbi koju ste vi rekli vezano za moje pročelnike je da je netko od njih na društvenim mrežama za vrijeme kampanje nazvao nekoga od drugih političara "oni iz suprotnog tabora".

Znači ako niste znali svi zaposlenici Gradske uprave na društvenim mrežama pišu svašta u svoje slobodno vrijeme pa ima bome i zaposlenika Gradske uprave koji mene vrijeđaju na osobnoj razini. To što je netko od pročelnika napisao za neke druge političke aktore "oni iz suprotnog tabora" doista ne vidim šta bi tu bilo problematično. Da usporedim to s pročelnicima koji su bili za vrijeme bivše gradske administracije podsjetit ću vas na to da su neki od njih javno rekli, poput pročelnika, bivšeg, za financije, da su postali pročelnici tako da su unaprijed dobivali pitanja. Znači oni su javno rekli da su se namještala pitanja na pisanom testu za pročelnike. Znači to je ekipa koja je prije bila.

A sada od šesnaest pročelnika, od šesnaest pročelnika jedan, samo jedan pročelnik je član moje političke stranke. Tako da doista uspoređivati ovo danas s onim što je bilo prije ili s onim što možemo vidjeti u drugim gradovima u Hrvatskoj po meni je potpuno neprimjereno.

Što se tiče kadrovske politike sve razgovaramo sa sindikatima. Otkad sam ja gradonačelnik svake godine su plaće išle gore, materijalna prava su isto tako išla gore, inzistiramo na ocjenama koje na neki način odgovaraju onome što zaposlenici rade, svi ih moraju, mogu se na njih žaliti, neki su pokrenuli sporove oko toga. Svi oni koji ocjenjuju moraju to pisano zapravo obrazložiti, zbog čega je

.....(Zvučni signal vremenskog ograničenja).....
tko dobio dobru ocjenu ili lošu ocjenu.

MATEJ MIŠIĆ:

- Hvala Gradonačelniku. Zastupnica Rimac Bilušić, dodatno pojašnjenje. Izvolite.

MILKA RIMAC BILUŠIĆ:

- Gradonačelnice, s ovim svojim govorom ste zapravo potvrdili ono što sam ja rekla. Pričate opet o vašim pročelnicima a ne pričate o onim ljudima koji nose Gradsku upravu a to su tisuće drugih zaposlenika koji svakodnevno rade, koji su nezadovoljni, koji su demotivirani. Da imalo poznajete upravljanje ljudskim potencijalima znali bi ste da zadovoljstvo zaposlenika ne ovisi isključivo o materijalnim pravima, da ovisi o brojnim drugim čimbenicima a jedan od ključnih čimbenika je mogućnost rasta, razvoja i ugodne radne atmosfere.

Također, ja nisam ni u jednom trenutku uspoređivala odnose u bivšoj strukturi koja isto tako nije bila dobra no podsjećam vas vi ste došli na vlast s idejom da promijenite stvari, promijenilo se u vašem prošlom mandatu ništa nije, struktura Gradske uprave i gradskih poduzeća je još uvijek ista kao što je bila i u bivšoj državi.

A što se tiče imenovanja nije ključna informacija tko je član koje stranke, iako vjerujem(Zvučni signal vremenskog ograničenja).....

da i vaš koalicijski partner isto ima svoje pročelnike, nego je pitanje stručnosti pročelnika vaše uprave.

MATEJ MIŠIĆ:

- Hvala zastupnici.

Gradonačelnik dodatno pojašnjenje, minuta. Izvolite.

TOMISLAV TOMAŠEVIĆ:

- Pa kao prvo ono na čemu ja inzistiram jest objektivnost u ocjenjivanju zaposlenika i odgovornost, po cijeloj liniji. Znači pročelnici, zamjenici, pomoćnici, voditelji odjela, voditelji odsjeka i referenti. Znači po apsolutno cijeloj liniji mora biti odgovornosti.

.....(Nerazumljiva upadica iz klupe).....

Molim?

.....(Nerazumljiva upadica iz klupe).....

Oprostite, nemojte upadat u riječ a ja vama nisam pa volio bi da nemamo tu praksu ako je moguće. Da ne bude k'o u Saboru.

Ja doista, evo znači rekli ste brojke koje mislim da uopće ne stoje. Znači govorili ste o nekim silnim dvojkama. Na tri tisuće zaposlenika otprilike u Gradskoj upravi, provjerio sam koliko je bilo dvojki za prošlu godinu i bilo ih je oko dvadeset. Oko dvadeset. Znači ako vi mislite da kad se traži od zaposlenika da radi svoj posao da je to mobing O.K. nek' ti onda zaposlenici traže, tuže za mobing međutim inzistirat ću na tome da svatko radi svoj posao.

I doista ne znam otkud vam sve te informacije, ne znam jel' to od supruga koji radi u Gradskoj upravi. Provjerite sa sindikatima, s njima pregovaramo i doista se trudimo da ono što je okruženje gradske uprave bude profesionalno i da zaposlenici rade svoj posao i da oni koji su dobri budu nagrađeni a oni koji su loši dobiju loše ocjene.

.....(Prekid snimke).....

MATEJ MIŠIĆ:

- Dobro je, sad radi. Hvala gradonačelniku.