



REPUBLIKA HRVATSKA  
GRAD ZAGREB  
STRUČNA SLUŽBA GRADSKÉ UPRAVE

KLASA: 119-05/24-01/51  
URBROJ: 251-01-12-24-8  
Zagreb, 24. svibnja 2024.

**Gradonačelniku Grada Zagreba**

Predmet: Upit Odbora za kontrolu  
- očitovanje, dostavlja se

Povodom pitanja sa sjednice Odbora za kontrolu, na kojoj je, nakon rasprave o **Prijedlogu pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika** zatraženo obrazloženje obrasca za ocjenjivanje, koji kako se navodi u upitu, uvodi kategoriju "nadstandardnog rada", odnosno kako je definiran "standard rada" napominje kako „nadstandard rada“ pojmovno nije sadržan niti u obrascima za ocjenjivanje službenika i namještenika, kao niti u Prijedlogu pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika, već se člankom 15. Prijedloga pravilnika navode odlike/karakteristike koje treba imati rad i učinkovitost rada službenika i namještenika primjenjive za pojedinu ocjenu.

U pravilniku se koristi pojam „osiguravanja najmanje moguće mjere prihvatljivog standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe odnosno rada“. Taj se pojam minimuma prihvatljivog standarda vezuje uz ocjenu „zadovoljava“. Rad službenika i namještenika ocjenjuje se ocjenom „ne zadovoljava“, ako je ispod minimuma standarda kvalitete odnosno „nije dovoljan za osiguranje pouzdanog i prihvatljivog obavljanja službe odnosno rada“.

Ocjenom "dobar" ocjenjuje se rad i učinkovitost službenika odnosno namještenika koji je prosječne kvalitete, koja osigurava pouzdano obavljanje službe ili rada i predstavlja srednju odnosno prosječnu kvalitetu rada.

Ističe se kako Zakon o lokalnim službenicima i namještenicima (Narodne novine 86/08, 61/11, 04/18, 112/19) u članku 96. na potpuno isti način, kao i Prijedlog pravilnika opisuje odlike koje je potrebno ispuniti za pojedinu ocjenu rada službenika i namještenika, prema pojedinom kriteriju.

Pojam „nadstandarda u radu“ ne spominje se dakle niti u Zakonu niti u Prijedlogu pravilnika, niti u obrascima za ocjenjivanje službenika i namještenika. Za ocjenu „odličan“ rad i učinkovitost službenika ili namještenika trebaju biti najviše kvalitete i osiguravati najbolje i jedinstveno izvršavanje službe ili rada. Ocjena „vrlo dobar“ zahtijeva naročito dobru učinkovitost službenika ili namještenika i prvorazredno izvršavanje službe ili rada.

Prijedlogom pravilnika su jasno razlučeni kriteriji i jasno propisan postupak ocjenjivanja i vrednovanja rada službenika i namještenika. Obrasci za ocjenjivanje detaljno opisuju kako bodovati razinu postignuća za pojedine kriterije s ciljem kvalitetnijeg vrednovanja i ocjenjivanja rada službenika i namještenika.

S poštovanjem,

PROČELNIK  
Željko Matijasec, dipl. iur.

The stamp is circular and green. It features the coat of arms of the Republic of Croatia in the center. The text around the coat of arms reads "REPUBLIKA HRVATSKA" at the top, "STRUČNA SLUŽBA ZAGREB" on the left, and "GRAD ZAGREB" at the bottom. The text "GRADSKA UPRAVA" is also visible on the right side of the stamp. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.