

OBRAZLOŽENJE

Prijedloga pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika

1. PRAVNI TEMELJ

Pravilnik o ocjenjivanju službenika i namještenika, donosi Gradska skupština Grada Zagreba na prijedlog gradonačelnika Grada Zagreba, a na temelju članka 95. stavka 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine 86/08, 61/11, 4/18-Uredba i 112/19; u daljnjem tekstu: Zakon), kojim je propisano da se kriteriji za ocjenjivanje službenika i način provođenja ocjenjivanja propisuju općim aktom lokalne jedinice i članka 41. točke 2. Statuta Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 23/16, 2/18, 23/18, 3/20, 3/21, 11/21 - pročišćeni tekst i 16/22; u daljnjem tekstu: Statut) kojim je propisano da Gradska skupština Grada Zagreba donosi odluke i druge opće akte kojima uređuje pitanja iz samoupravnog djelokruga Grada Zagreba.

2. OCJENA STANJA, OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI I SVRHA KOJA SE ŽELI POSTIĆI UREĐIVANJEM ODNOSA NA PREDLOŽENI NAČIN

Člankom 94. stavkom 1. Zakona propisano je da se službenici ocjenjuju svake godine najkasnije do 31. ožujka, za prethodnu kalendarsku godinu. Sukladno članku 116. Zakona, ocjenjivanje se provodi i za namještenike.

Člankom 95. stavkom 1. Zakona, propisano je da službenike ocjenjuje pročelnik upravnog tijela, a stavkom 2. istog članka da pročelnike upravnog tijela ocjenjuje općinski načelnik, gradonačelnik, odnosno župan. Stavkom 3. istog članka, propisano je da se ocjena temelji na podacima o stručnom znanju pokazanom u obavljanju poslova, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju službene dužnosti, dok je stavkom 4. istog članka propisano da se kriteriji za ocjenjivanje službenika i način provođenja ocjenjivanja propisuju općim aktom lokalne jedinice. Člankom 96. stavkom 2. Zakona, propisano je da se o ocjeni donosi rješenje.

Kriteriji i način provođenja ocjenjivanja sada su propisani Pravilnikom o ocjenjivanju rada službenika i namještenika (Službeni glasnik Grada Zagreba 7/24), koji je na snazi od 9. ožujka 2024. Napominje se da su od 2009. službenici i namještenici u Gradu Zagrebu bili ocjenjivani temeljem sadržajno istovjetnih pravilnika o ocjenjivanju rada službenika i namještenika.

Predlaže se donošenje novog pravilnika o ocjenjivanju koji bi jasno razlučio kriterije, te jasno propisao postupak ocjenjivanja i vrednovanja rada službenika i namještenika, čime bi se postiglo pravednije ocjenjivanje. Ovim Prijedlogom pravilnika nastojali su se riješiti nedostaci i problemi koji su uočeni u dosadašnjem postupku ocjenjivanja. Pravilna primjena postupka i kriterija ocjenjivanja trebali bi omogućiti objektivne i pravednije ocjene koje će biti poticaj službenicima i namještenicima da kvalitetno i učinkovito izvršavaju svoje službene zadaće, poštuju službene dužnosti i ponašaju se u skladu s Etičkim kodeksom Gradske uprave Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 9/15) te da se što objektivnije utvrdi njihov doprinos u obavljanju poslova kao kriterij za nagrađivanje i napredovanje u službi.

Isto tako ovim Prijedlogom pravilnika utvrđeni su uz kriterije kojima se ocjenjuju službenici i namještenici i dodatni kriteriji kojima se ocjenjuju rukovodeći službenici i namještenici, a s obzirom na specifičnosti tih radnih mjesta.

3. SREDSTVA POTREBNA ZA PROVOĐENJE PRAVILNIKA

Za provođenje ovog pravilnika nije potrebno osiguravati sredstva u Proračunu Grada Zagreba za 2024. i projekcijama za 2025. i 2026. godinu.

4. OBRAZLOŽENJE ODREĐABA PRIJEDLOGA PRAVILNIKA

Članak 1. Prijedloga pravilnika utvrđuje sadržaj pravilnika, te sukladno članku 11. stavku 5. Zakonu o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08 i 69/17), antidiskriminacijsku odredbu.

Članak 2. Prijedloga pravilnika sadrži faze provođenja ocjenjivanja.

Članci 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9. i 10. Prijedloga pravilnika utvrđuju kriterije ocjenjivanja službenika i namještenika, kao i dodatne kriterije za ocjenjivanje rukovodećih službenika i namještenika.

Članak 11. Prijedloga pravilnika utvrđuje obvezu nadređenog službenika da tijekom kalendarske godine kontinuirano prati rad i postupanje službenika i namještenika, potiče ih na kvalitetno i učinkovito izvršavanje službenih zadaća, poštivanje službene dužnosti i ukazuje na propuste i nepravilnosti, kao i da ističe uspjehe, dobro obavljen posao i uloženi trud.

Članak 12. Prijedloga pravilnika utvrđuje broj bodova koji se određuje svakoj ocjeni unutar pojedinog kriterija.

Članak 13. Prijedloga pravilnika utvrđuje kojoj ocjeni odgovara zbroj bodova kojima je rad službenika, kao i rukovodećih službenika ocijenjen prema svim kriterijima.

Članak 14. Prijedloga pravilnika utvrđuje kojoj ocjeni odgovara zbroj bodova kojima je rad namještenika, kao i rukovodećih namještenika ocijenjen prema svim kriterijima.

Članak 15. Prijedloga pravilnika utvrđuje opisno značenje pojedinih ocjena.

Članci 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22. i 23. Prijedloga pravilnika utvrđuju postupak provođenja ocjenjivanja službenika i namještenika.

Članak 24. Prijedloga pravilnika određuje dan prestanka važenja Pravilnika o ocjenjivanju rada službenika i namještenika (Službeni glasnik Grada Zagreba 7/24).

Članak 25. Prijedloga pravilnika određuje stupanje na snagu pravilnika sukladno članku 119. stavku 2. Poslovnika Gradske skupštine Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 15/23), kojim je propisano da odluke i drugi opći akti stupaju na snagu najranije osmoga dana od dana objave.