

VIŠNJA FORTUNA:

- Svoje pitanje upućujem našem gradonačelniku.

Dakle, meni su se obratili djelatnici Gradske uprave koji već dugo vremena rade u Gradskoj upravi i koji su eto ne znaju zbog čega smijenjeni na niže pozicije, smanjeni su im koeficijenti i isto tako smanjene su im plaće. S tim su upoznati i sindikati koji im u tome pomažu, ja ne znam koliko, koliko mogu, a vi se sad možete iznenadit zašto se ja u to sam umiješala. Ja sam se u to umiješala što od tih djelatnika barem 50% je onih koji su pred mirovinu i to je jako jako tužno. Par mjeseci pred mirovinu ili zadnja godina pred mirovinu koje i tako nisu prevelike a bit će još manje. I to je razlog zbog čega sam stvarno ostala bez riječi.

A još nešto što ću reći je sljedeće, da u planu zapošljavanja za sljedeću godinu imate 410 novih djelatnika koje bi trebali primiti. Dakle jedno s drugim, ja prenosim kako sam čula, ako nije točno. I još obratit ću se i pismenim putem jer imam još nekih stvari koje ne bi željela ovdje pred mikrofonom.

Evo ga, ja vas lijepo molim da taj dio vidite jer ne vidim ni jedan razlog za ni jednog djelatnika osim možda što je radio u prijašnjem, u prijašnje vrijeme da tako kažem. Niti jedan drugi razlog ja ne vidim ovako a pogotovo za one koji su sada pred mirovinu. Hvala.

JOŠKO KLISOVIĆ:

- Hvala zastupnice. Odgovor će dati gradonačelnik Grada Zagreba Tomislav Tomašević. Izvolite.

TOMISLAV TOMAŠEVIĆ:

- Hvala zastupnice Fortuna na ovom pitanju.

Kao prvo ja ću vas podsjetiti ono što je bilo naše obećanje i ono što je pisalo u našem programu jest da Grad Zagreb neće biti Grad koji ima najviše gradskih ministarstava na svijetu, 27. Znači Grad Zagreb je imao više ministarstava nego Vlada Republike Hrvatske. I nisam do sada nikad našao ni jedan grad koji ima toliko ministarstava. Obećali smo da ćemo smanjiti taj broj s 28 na 16. To smo i učinili.

Sukladno tome cijeli rukovodeći kadar se isto tako morao smanjiti. Znači smanjio se broj pomoćnika, smanjio se broj zamjenika, smanjio se broj pročelnika. To smo jasno komunicirali, da smo smanjili jako puno rukovodeći kadar. To je jedan od razloga zašto su neki možda pali na niže koeficijente, al' to smo obećali.

S druge strane svaku sistematizaciju, svakog ureda predlažu pročelnici. Reorganiziraju. To je njihov ajmo reć mandat. Ja inzistiram na rezultatima. Na njima je da ustroje svoje urede na način kako će te rezultate ispunit.

Da vi kažete da je to revanšizam zato što su neki radili prije(Žamor).....

Ne, ne, ne, ne, samo da kažem da li je to zato što su neki radili prije. Pa prije je radilo 3 tisuće ljudi. Pa jel' 3 tisuće ljudi smanjeni su im koeficijenti? Znači neki su napredovali, nekima su smanjeni. Znači to je stvar reorganizacije Gradske uprave.

I reći ću vam samo još jednu stvar, ima dosta ljudi kojima smo potpisali i nakon 65 godine da ostanu radit ukoliko se pokazalo da dobro rade i da za njima postoji potreba.

JOŠKO KLISOVIĆ:

- Hvala lijepo.

Želite li dodatno objašnjenje? Da. Zastupnica Višnja Fortuna, izvolite.

VIŠNJA FORTUNA:

- S velikim dijelom se slažem, ovo što ste rekli to ste rekli na početku i to ste i napravili. To je točno. Al' mene zanima za one djelatnike koji su bili, bili ili ostali savjetnici, koji nisu bili na nikakvim pozicijama ni pročelnika, ni zamjenika, ni pomoćnika itd. i posebno me zanima za one, da nema se toliko empatije da još tih 6 mjeseci ili eventualno godinu dana mogu ostati oni koji su pred mirovinu. Evo to je ono zbog čega sam ovdje.

JOŠKO KLISOVIĆ:

- Dodatno objašnjenje gradonačelnik Tomislav Tomašević.

TOMISLAV TOMAŠEVIĆ:

- Znači kao prvo odmah da demantiram onu brojku koju ste rekli za plan zapošljavanja za novu godinu. da nije točno tako da ne znam otkud vam to.

A što se tiče, uopće ne znam doista ni o kakvim slučajevima govorite, možda možete reći konkretno da razumijem uopće o čemu se radi.

Ponovit ću još jednom, sistematizacija se radi svakog gradskog ureda. Predlaže je pročelnik. Neki odjeli se mijenjaju, neki se spajaju, uprave isto tako i na pročelnicima je da poslože svoj ured da funkcionira i da da rezultate.

Ali ponovit ću oko neke... Kao prvo svi zaposlenici bilo koliko da imaju godina moraju raditi. Znači ako netko neće raditi onda imao 64 godine ili 63 godine to slažem se, pretpostavljam da se slažete sa mnom ne bi trebao bit kriterij. Međutim to da nismo bili socijalno osjetljivi ili da smo išli u nekakve revanšizme apsolutno odbacujem.